

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:07  
Diariennr: SKR2025/00169  
Handläggare: Klas Bergström, SKR Anna Selén, SKR,  
Marianne Albemark, Sobona  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Kollektivavtal;  
OFR AKV; HÖK 25 OFR AKV; redogörelsetext  
HÖK 25 OFR AKV  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2025-04-22  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Huvudöverenskommelse HÖK 25 med OFRs  
förbundsområde Allmän Kommunal Verksamhet  
(AKV)  
Bilagor: Bilaga 1 HÖK 25 OFR AKV  
Bilaga 2. Redogörelsetext avseende  
nyheter/förändringar i HÖK 25 OFR AKV  
Bilaga 3. Avsiktsförklaring om löneavtalet  
Bilaga 4. Överenskommelse om förändringar i  
Arbetstidsnämndens funktion och förändrat  
förfarande  
Bilaga 5. Principöverenskommelse om individuella  
tidskonton  
Bilaga 6. Principöverenskommelse om översyn av  
särskilda ersättningar i AB § § 20 - 24  
Bilaga 7. Principöverenskommelse om heltäckande  
kollektivavtalsreglering om arbetstid  
Bilaga 8. Avsiktsförklaring om samlad  
arbetstidsreglering inom räddningstjänstens  
heltidsverksamhet  
Bilaga 9. Partsgemensam utredning med uppdrag  
att undersöka möjligheten att göra förändringar i  
Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya  
kollektivavtalade försäkringsförmåner  
Bilaga 10. Avsiktsförklaring om förhandling av  
Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd

respektive om frivilliga för fredstida kriser

## Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 6 april 2025 Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Fackförbundet Scen & Film.

Huvudöverenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m. I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) beskrivs i separat cirkulär och redogörelsetext (Cirkulär 25:10).

Nedan följer en redovisning i punktform av överenskommelsen

Även arbetsmarknadspolitiska avtal omfattades av förhandlingarna, se kommande separata cirkulär.

### **Rekommendation till beslut.**

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

## CIRKULÄR 25:07

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Klas Bergström, Anna Selén, SKR; Marianne Albemark, Sobona

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Huvudöverenskommelse HÖK 25 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (AKV)

**Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.**

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation – träffade den 6 april 2025

Huvudöverenskommelse, HÖK 25, med OFRs förbundsområde Allmän  
kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR,  
Ledarna och Fackförbundet Scen & Film. Huvudöverenskommelsen  
innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som  
framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns ändringar och nyheter i  
överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Ändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) beskrivs i separat cirkulär  
och redogörelsetext (Cirkulär 25:10).

#### **Huvudöverenskommelsen i korthet:**

##### **Förhandlingsprotokollet:**

- Avtalsperioden omfattar tiden 2025-04-01 – 2027-03-31.
- Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.
- Löneavtal (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2025-04-01.
- Allmänna bestämmelser (bilaga 2) - AB 25 - gäller fr.o.m. 2025-04-01, där inte annat anges.

##### **Löneavtalet – bilaga 1**

- Avtalet tillförs ny skrivning angående chefens roll för kvalitén i lönesättning.
- Medlemmar i arbetstagarorganisationen som har fått ny lön inom sex månader före löneöversynstidpunkten, ingår inte i lönesumman för beräkning av garanterat utfall.

- För 2025 fastställs det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen till 3,4 procent och för 2026 till 3,0 procent.
- För arbetsledande personal gäller fortsatt inget definierat garanterat utfall.
- Lokala parter ska samråda om en preliminär tidplan för nästkommande löneöversyn.

**Allmänna bestämmelser (AB) – bilaga 2**

- OFRs förbundsområde AKV omfattas från och med 2025-04-01 av AB 25 i lydelse 2025-04-01, se cirkulär 25:10. AB 25 gäller där annat inte anges.

**Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3**

Bilaga 3 binder centrala och lokala parter.

*Anteckningar till löneavtal*

- Tillägg att analys av lönestruktur för kvinnodominerade yrkesgrupper är en del av underlaget för partsdialogen inför löneöversyn.

*Anteckningar till AB*

- Arbetsgivaren ges möjlighet att fatta beslut om att tillämpa flytande dygnsbryt inom kommunal omsorg och prehospital akutsjukvård (ambulans).
- Punkt 14 stryks ut, flyttas till AB.
- Punkt 17 stryks ut, flyttas till AB.
- Punkt 18, stryks ut, flyttas till AB.
- Arbetsgivaren kan under avtalsperioden besluta att tillämpa Bilaga R för arbetstagare som uppfyller bilagans kvalificeringsvillkor.
- Arbetsgivarens ges möjlighet att byta rast mot måltidsuppehåll under vissa förutsättningar vid tjänstgöring inom prehospital akutsjukvård (ambulans) och räddningstjänst.
- Arbetsgivaren ges möjlighet att fatta beslut om att tillämpa flytande dygnsbryt inom räddningstjänsten.

*Övriga anteckningar*

- Tillägget för heltidsanställda i räddningstjänsten som huvudsakligen tjänstgör i utryckningsstyrka höjs med märket och för 2025 utgörs av 2 136 kronor samt för 2026 utgörs av 2 200 kronor.

## Centrala protokollsanteckningar – bilaga 4

Bilagan gäller endast mellan centrala parter på nationell nivå.

### *Anteckningar till löneavtal*

- Parterna har uppdaterat avsiktsförklaring gällande löneavtalet och ska under avtalsperioden enas om ett uppdaterat löneavtal att gälla från 1 april 2027. Se bilaga 3.
- Parterna har enats om ett arbete om lönestruktur där en analys av den partsgemensamma statistiken ska genomföras.
- Parterna har enats om att under avtalsperioden undersöka vilka förutsättningar och villkor som skulle stödja chefers möjlighet att leda framtidens välfärd.

### *Anteckningar till AB*

- Parterna har enats om överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande vid avvikelser från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning. Se bilaga 4.
- Tidigare Avsiktsförklaring gällande arbetstid är avslutad.
- Tidigare partsgemensam översyn av bilaga L är avslutad.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse för att utreda förutsättningarna för införande av individuella tidskonton. Se bilaga 5.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar. Se bilaga 6.
- Parterna har enats om en principöverenskommelse om heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid. Se bilaga 7.
- Parterna har enats om avsiktsförklaring om samlad arbetstidsreglering inom räddningstjänstens heltidsverksamhet. Se bilaga 8.

### *Övriga anteckningar*

- Parterna har enats om en fortsättning av avsiktsförklaring gällande kompetensförsörjning av välfärden.
- Tidigare översyn av arbetstidsregler med mera inom räddningstjänsten har utgått då arbetet är slutfört.
- Parterna har enats om partsgemensamt arbete gällande den svenska modellen och kollektivavtalets legitimitet.
- Parterna har konstaterat arbetsgivarens och medarbetarens gemensamma ansvar för kompetensutveckling och behovet av utrymme för kompetensutveckling.

- Parterna har enats om partsgemensamt arbete om kompetensmodeller.
- Parterna har enats om prolongation av ”Tillfällig överenskommelse om avvikelser från dygnsvila artikel 3, Direktiv 2003/88/EU i samband med särskild övning, allmänna val och nationella folkomröstningar samt insatser för nationell och regional beredskapsfunktion.
- Parterna ska undersöka förutsättningar och villkor för att stödja chefers möjlighet att leda framtidens välfärd.
- Parterna har enats om partsgemensamt arbete för kompetensförsörjning inom räddningstjänst.

### **Centrala parter syn på förutsättningar för en välfungerande individuell lönesättning, bilaga 5**

- Tidigare rubrik, löneutveckling för äldre arbetstagare utgår och ersätts av ny rubrik, karriär- och löneutveckling över tid. Skrivningen är uppdaterad för att bättre spegla vikten av att tillvarata erfarenhet och kompetens genom hela yrkeslivet.

### **Övrigt**

- Partsgemensam utredning med uppdrag att utreda om förmåner i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§28-29 som utges vid sjukdom och föräldraledighet ska flyttas till försäkringslösningar. Se bilaga 9.
- Det har införts en partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR. Se separat cirkulär 25:24.
- Parterna har enats om avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser. Se bilaga 10.

### **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region och kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 25 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m.2025-04-01,

**att** anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 25,

**att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 25 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, samt

## Frågor

Frågor om detta cirkulär ställs till

SKR:s kontaktcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Klas Bergström

## Bilagor:

Bilaga 1 HÖK 25 OFR AKV

Bilaga 2. Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar i HÖK 25 OFR AKV

Bilaga 3. Avsiktsförklaring om löneavtalet

Bilaga 4. Överenskommelse om förändringar i Arbetstidsnämndens funktion och förändrat förfarande

Bilaga 5. Principöverenskommelse om individuella tidskonton

Bilaga 6. Principöverenskommelse om översyn av särskilda ersättningar i AB § § 20 - 24

Bilaga 7. Principöverenskommelse om heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid

Bilaga 8. Avsiktsförklaring om samlad arbetstidsreglering inom räddningstjänstens heltidsverksamhet

Bilaga 9. Partsgemensam utredning med uppdrag att undersöka möjligheten att göra förändringar i Allmänna bestämmelser (AB 25) §§ 28-29 samt nya kollektivavtalade försäkringsförmåner

Bilaga 10. Avsiktsförklaring om förhandling av Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd respektive om frivilliga för fredstida kriser